

**MISSION E VISIONE STRATEGICA**

Effegi Elettronica Srl è un'azienda che opera nel settore dell'assemblaggio di schede elettroniche (Electronic Manufacturing Services) dal 1982.

Il core business della società è la progettazione del migliore processo di assemblaggio di schede elettroniche ed il successivo assemblaggio e test.

L'azienda è suddivisa in reparti distribuiti secondo il flusso di lavorazione, ovvero:

arrivo della componentistica, smistamento della materia prima dei reparti, lavorazione di montaggio automatizzato Surface Mount technology (SMT) e controllo, lavorazione di montaggio tradizionale Through Hole Technology (THT), eventuali lavorazioni speciali meccatroniche, test finali, confezionamento, stoccaggio della scheda assemblata e spedizione.

Per quanto concerne le lavorazioni correlate alla produzione propriamente detta, sono presenti 4 Reparti:

Rep.2 SMT: in cui si realizza il posizionamento automatico dei componenti elettronici con successiva saldatura a rifusione e relativo controllo

Rep.3 THT: montaggio e saldatura TH, in cui si realizza il montaggio manuale della componentistica TH seguita dalla saldatura selettiva e si realizzano operazioni di controllo visivo ed automatico con eventuali rilavorazioni.

Rep.4 Testing e processi speciali: viene verificata la funzionalità delle schede prodotte tramite macchine di collaudo e/o di loro singole parti e qualora richiesto si attuano lavorazioni aggiuntive tipiche del settore meccatronico.

Rep.5 Imballo confezionamento: imballaggio del prodotto finito, separazione dei pannelli in singole schede tramite macchinari di separazione.

**IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE**

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, EFFEGI ELETTRONICA ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per EFFEGI ELETTRONICA rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e

incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

### I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di EFFEGI ELETTRONICA, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale EFFEGI ELETTRONICA concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

### L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di EFFEGI ELETTRONICA ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

L' EFFEGI ELETTRONICA si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

**POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE**

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da EFFEGI ELETTRONICA sono:

**Selezione ed assunzione (recruitment)**

EFFEGI ELETTRONICA ha formalizzato una descrizione delle mansioni dei profili da assumere in modo neutro rispetto al genere e il processo di reclutamento è rivolto sia agli uomini che alle donne,

Inoltre ha documentato le modalità di selezione ed assunzione con regole atte a prevenire la disparità di genere (Divieto di domande inerenti al matrimonio, gravidanza o prole).

**Gestione della carriera**

L'organizzazione indirizza le opportunità di carriera e i programmi per lo sviluppo professionale a tutto il personale, a tutti i dipendenti vengono comunicati degli obiettivi con relativi premi, indipendentemente dal genere che sono basati esclusivamente sulle capacità e le competenze acquisite.

In occasione di eventi pubblici, quali fiere e convegni, l'Azienda si impegna a garantire una rappresentanza equa, coinvolgendo sia uomini che donne, al fine di assicurare una partecipazione equilibrata e inclusiva.

**Equità salariale**

L'Ente HR, in collaborazione con l'Ente Qualità, ha definito un mansionario dettagliato che integra quanto previsto dal CCNL Metalmeccanico Industria, che viene utilizzato per definire un range di retribuzione indipendentemente dal genere.

A tal proposito, l'azienda prevede la corresponsione di premi ad personam erogati indipendentemente dal sesso o da altri requisiti soggettivi. Tali incentivi sono strettamente vincolati al raggiungimento di obiettivi oggettivi e quantificabili, premiando l'impegno individuale e la meritocrazia espressa nel contesto lavorativo.

**Genitorialità, cura**

EFFEGI ELETTRONICA garantisce di preservare la propria mansione al rientro dal periodo di congedo parentale, colmando tramite apposite riunioni e/o sessioni formative, le eventuali carenze dovute al periodo di assenza. L'organizzazione si impegna a conciliare le richieste del lavoratore in tema di orario flessibile, part time e pausa pranzo.

**Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)**

L'organizzazione si impegna a conciliare le richieste del lavoratore in tema di orario flessibile, part time e pausa pranzo.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

EFFEGI ELETTRONICA ha implementato nel suo DVR la parte riguardante lo stress lavoro correlato, ha istituito una procedura di segnalazione anonima che dà la possibilità ai dipendenti di poter denunciare qualsiasi atto ritenuto molestia, discriminazione, violenza di genere, senza incorrere in ripercussioni.

Inoltre l'Ente HR monitora con dei colloqui post assunzione l'andamento delle relazioni e del benessere dei dipendenti.

#### **MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutare l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

#### **DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito.

La Direzione Generale  
PierCarlo Taverna

